



Con el apoyo de los siguientes SPONSORS



Descripción de la imagen: de izquierda a derecha: Fila 1: aparece de Fundación Brincar por un autismo feliz, con la leyenda con el apoyo de los siguientes sponsors. Fila 2: aparecen los logos de: Accenture, Fundación Carrefour y Get Real Chocolate.

PLATAFORMA DE FORMACIÓN GRATUITA Y ABIERTA NEURODIVERSIDAD Y EMPLEO



Descripción de imagen: hay cuatro personas en semicírculo mirando de frente, de izquierda a derecha: una mujer de cabello castaño oscuro con camisa naranja trabajando en una computadora, un hombre pelirrojo con anteojos, camisa celeste, chaleco gris y corbata violeta haciendo anotaciones en una tablet, un hombre rubio con gorro y delantal de cocinero sosteniendo una olla y una cuchara en la otra mano, y una mujer de pelo castaño con delantal verde agua y amarillo haciendo anotaciones en un anotador.

Con la colaboración de: Marina Gotelli, Jazmin Nicastro, Casa Abanico, Centro Yo Quiero, Fundación Discar, Fundación Neurodiversidad, Gaby Hostnik, IBM, Includyeme.com, Instituto Gironzi - Excelsium, Jaguar Chocolates Artesanales, Panaacea, Proactiva, Programa Titan - CheesePanga, SAP y Specialisterne.



Descripción de la imagen: aparecen de izquierda a derecha en dos filas en orden alfabético los logos de: Fila 1: Casa Abanico, Yo Quiero, Fundación Discar, Fundación Neurodiversidad, Gaby Hostnik, IBM, Includyeme.com, Fila 2: Instituto Gironzi, Excelsium, Jaguar Chocolates Artesanales, Panaacea, Proactiva, Programa Titan / CheesePanga, SAP, Specialisterne.

Nuestros SPONSORS

Accenture

Acerca del Programa Inclusión y Diversidad:: El compromiso de Accenture para con nuestra gente y para acelerar la igualdad para todos nunca ha sido más relevante que hoy – para impulsar nuestra agenda de innovación y actuar como líderes de negocios responsables. Nos permite atraer, desarrollar, inspirar y recompensar el talento más importante. Y crea un ambiente que libera la innovación, permite que nuestra gente logre su mejor desempeño y respalda una cultura en la cual todos sientan que tienen igualdad de oportunidades de pertenecer y de desarrollar una carrera. Este compromiso comienza por los directivos, por nuestro presidente ejecutivo, nuestro chief executive officer y el Directorio. Y esperamos que los líderes en todos los niveles ayuden a crear y sostener una cultura de igualdad en donde todos podamos avanzar y prosperar. Nuestras áreas de foco incluyen género, etnicidad, LGBTIQ+, religión, personas con discapacidad y diversidad cultural. Nos esforzamos por asegurar que toda nuestra gente sea compensada de forma justa y equitativa desde el momento en que los contratamos y durante todos los hitos de sus carreras en Accenture. Cuando vemos una disparidad para cualquiera de nuestros empleados, la solucionamos.

www.accenture.com/ar-es

IG: @accenture_ar

Carrefour Argentina

Carrefour Argentina es la cadena de supermercados líder en el país. Desde hace 39 años forma parte de la vida cotidiana de las familias argentinas en las 22 provincias en donde está presente. Con un equipo conformado por 17.000 personas, a diario recibe 500.000 clientes y clientas en sus 600 sucursales Express, Market, Hipermercados, Market y Maxi incluyendo su e-commerce.

www.carrefour.com.ar

Linkedin: ar.linkedin.com/company/carrefour-argentina-s-a/

La Hora Silenciosa

En Carrefour Argentina, no solo buscamos ofrecer más y mejores productos de alimentación saludable y consumo responsable, sino también que nuestras sucursales sean espacios inclusivos en donde nuestros clientes y nuestras clientas, en toda su diversidad, puedan tener una mejor experiencia de compra.

De esta manera, implementamos “La Hora Silenciosa”, en todos nuestros Hipermercados y Market del país, con el objetivo de brindarles un ambiente adecuado a los clientes y clientas con Trastornos del Espectro Autista (TEA), a sus familias, y a quienes prefieran lugares con menos ruidos ambiente, música fuerte y/o luces altas.

Todos los martes de 10 a 11 horas y los jueves de 14 a 15 horas en todos los Hipermercados y Market del país además de la sucursal Maxi de Córdoba, se apaga el sonido de radio, se bajan las luces y se apagan los monitores o carteles destellantes, brindando un entorno de silencio y que disminuye los estímulos visuales y sonoros que pueden incomodar a aquellas personas que tienen sensibilidad a estos.



El principal beneficio es propiciar un ambiente de compra agradable y fomentar la práctica de hábitos cotidianos que facilitan la autonomía de niños y niñas con TEA en su adultez, generando un aporte concreto y haciendo de nuestros supermercados espacios cada vez más inclusivos.

Acceso a video: <https://www.youtube.com/watch?v=L0aAaV9py3E>

Get Real Chocolate

Promovemos una alimentación real, por eso nuestro chocolate nace del grano orgánico del cacao, que elegimos entre los mejores granos del mundo y tostamos artesanalmente.

También somos parte de una familia con neurodiversidad y trabajamos junto a ONG´s buscando una verdadera transformación. Creemos que cuanto más se naturalice la diversidad, vamos a poder hablar menos de inclusión y más de convivencia real.

<https://getrealchocolate.com/Argentina/>

IG: @getrealchocolate

Nuestros COLABORADORES

Casa Abanico

Casa Abanico es un grupo multidisciplinario de terapeutas especializados en autismo que ofrecen Servicios y programas para promover la inclusión y mejorar la calidad de vida de personas con autismo y sus familias

<https://casaabanico.com.ar/>

IG: @abanicocasa

Centro Yo Quiero

Somos un equipo interdisciplinario formado por profesionales de la salud y educación: Psicólogos, fonoaudiólogos, psicomotricistas, terapeutas ocupacionales, kinesiólogos, musicoterapeutas, psicopedagogas, docentes y acompañantes terapéuticos. Nos ocupamos de evaluar, coordinar, orientar y atender a niños y jóvenes con trastornos en el desarrollo y dificultades en el aprendizaje, buscando mejorar su calidad de vida y la de sus familias. Ofrecemos tratamientos personalizados individual y/o grupal de acuerdo a cada necesidad. En consultorio, domicilio y/ o colegio.

www.centroyoquiero.com

IG: @yoquiero.ar

Fundación Discar

Fundación DISCAR es una organización que desde 1991 trabaja por la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, en todos los ámbitos de la sociedad.

Desde sus comienzos con los Talleres de Arte - que hoy día continúan - más los que fuimos sumando, de formación integral y el Programa EcA - Empleo con Apoyo - logramos que las personas para las cuales trabajamos, desarrollen todas sus capacidades.

Las empresas son nuestras grandes aliadas ofreciendo puestos de trabajo sumándose a través del Empleo con Apoyo EcA..

Es nuestra intención que toda la sociedad vea en las personas con discapacidad a un ciudadano más, con la capacidad de acceder a todos sus derechos.

www.fundaciondiscar.org.ar

IG: @discarargentina

Fundación Neurodiversidad

Fundación Neurodiversidad es una ONG de la Ciudad de Rosario (Argentina), conformada por profesionales de la salud, familiares y personas con condiciones neurodivergentes y colaboradores comprometidos. Fundación Neurodiversidad entiende a la Neurodiversidad como la variación infinita del funcionamiento de los cerebros y las mentes humanas, como un concepto que apunta al reconocimiento y respeto de las diferencias neurocognitivas. Cree firmemente en promover el avance científico y el conocimiento popular de la neurodiversidad y brindar oportunidades para mejorar la calidad de vida de toda la sociedad, eliminando barreras. De este modo, realizan charlas abiertas de concientización y divulgación, cursos, ciclos de formación profesional, investigaciones, jornadas académicas y encuentros de intercambio de experiencias.

www.neurodiversidad.org.ar

Mail: info@neurodiversidad.org.ar

Gaby Hostnik

Es Especialista y Entrenadora en Inteligencia Emocional, Facilitadora en Desarrollo de Talento y Procesos de Transformación, Coach y Mentora Laboral. Ha liderado numerosos proyectos de inclusión laboral. Graduada en el Master en Educación Emocional y Bienestar en la Universidad de Barcelona en el 2020. Tesis final: "Resiliencia en Tiempo real". Cuenta con 20 años de recorrido en el área de Personas en empresas multinacionales y en consultoría. Trabajó en Brasil y el en Reino Unido lo que me brinda un vasto conocimiento multicultural. Lideró equipos y proyectos regionales y globales. En la actualidad acompaña y facilita procesos de transformación profesional y cultural de las personas y las organizaciones.

Diseña para las organizaciones soluciones y entrenamientos para sus equipos de trabajo. También colabora en proyectos de reskilling, empleabilidad, aprendizaje y bienestar organizacional.

Es Speaker, divulgadora y conferencista. Escribe sobre el nuevo paradigma laboral para el Diario La Nación, la revista Ohlalá, Diario Infobae además de otros medios. Su propósito es inspirar y ayudar a las personas a desplegar su talento. Ser un puente de oportunidades.

www.gabyhostnik.com.ar

Mail: contacto@gabyhostnik.com.ar

IBM

IBM puso en marcha en 2019 un programa mundial Neurodiversity: The Power of New Perspectives – Neurodiversidad: El Poder de las Nuevas Perspectivas, que promueve la contratación y las oportunidades de desarrollo que tengan en cuenta a las personas neurodivergentes, así como la formación en materia de neurodiversidad para todos los empleados. La visión de IBM es incorporar estrategias de contratación que tengan en cuenta a las personas neurodivergentes en el proceso de contratación. IBM celebra toda la diversidad neurológica, no solo el autismo, incluyendo a otras condiciones como el TDAH, la dislexia, la dispraxia o el síndrome de Tourette. Esta mirada subraya la transversalidad de la neurodiversidad a través del género, la raza, la etnia, la identidad y la expresión sexual y la representación nacional y regional.

<https://www.ibm.com/thought-leadership/passion-projects/neurodiversity>

Contacto: Diane Delaney, Neurodiversity@IBM Global Program Manager - ddelaney@us.ibm.com

Incluyeme.com

Incluyeme trabaja por la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad en Latinoamérica. Se dedica a potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad y acompañamos a las empresas a implementar estrategias de inclusión sociolaboral. En América Latina hay más de 85 millones de personas con discapacidad, y la tasa de desempleo es superior al 73%. Hay muchas compañías interesadas que encuentran muy difícil o desconocen cómo llegar a personas con discapacidad que están buscando trabajo activamente, por lo que su proceso de búsqueda se vuelve costoso y complicado. Por este motivo, Incluyeme.com busca reducir la tasa de desempleo de las personas con discapacidad.

www.incluyeme.com.ar

IG: [incluyemecom](https://www.instagram.com/incluyemecom)

Instituto Gironzi / Excelsium

Excelsium es un Programa de Instituto Gironzi. Instituto Gironzi capacita en autismo a profesionales y docentes. Sin embargo, el Programa Excelsium fue creado para capacitar y emplear en mercado laboral abierto, a personas del espectro autista.

Excelsium - que desde el año 2021 trabaja en una alianza estratégica con PANACEA- ofrece capacitaciones actuales para empleo genuino. Luego, busca potenciales empleadores que sumen a estas personas capacitadas a su capital humano. Busca empleo, capacita a las empresas para recibir a las personas del espectro autista, y luego acompaña a las personas y a las empresas en el proceso de inserción para tornarla exitosa.

María del Carmen Gironzi es Fundadora y CEO de Instituto Gironzi y de Excelsium Consultora, especializada en Autismo. Es Creadora del Gabinete de Enseñanza Personalizada en Bahía Blanca. También es creadora del Instituto Gironzi, un centro de capacitaciones sobre Trastornos del Espectro Autista. Asesora en la HCDN, en HCD de diferentes ciudades-provincias, y a Municipios en materia de Autismo en Salud Pública.

Es Co fundadora del Comité Intersectorial de Autismo en Bahía Blanca.

María del Carmen es creadora del Programa Social Proyecto Utopías. Participante de diferentes concursos de proyectos de innovación social.

María del Carmen fue diagnosticada con Síndrome de Asperger a los 46 años, está casada y es madre de cuatro hijos, todos dentro del Trastorno del Espectro Autista.

IG: @excelsium.institutogironzi

Mail: institutogironzi@hotmail.com

Jaguar Chocolates

Emprendimiento de chocolates artesanales fundado en 2015 por Yan Dittmar y Mauricio Frau Barros. Jaguar Chocolates participa de las Ferias Inclusivas organizadas en empresas por la ONG Proactiva.

Facebook: <https://www.facebook.com/pages/category/Chef/Chocolates-Jaguar-297388180605786/>

Jazmin Nicastro

Jazmin Nicastro se define como “autista”, es Intérprete de Lengua de Señas y Docente. Trabaja para el área de discapacidad en el Estado. Es divulgadora en Con Estilo Autista.

IG: @con.estilo.autista

Mail: conestiloautista@gmail.com

Marina Gotelli

Marina Gotelli es Doctora de la Universidad de Buenos Aires en el área Ciencias Biológicas de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad de Buenos Aires. Es Investigador Asistente del CONICET y docente de la Universidad de Buenos Aires. Marina tiene Síndrome de Asperger, está casada y es madre de tres niños.

@marinagotelli

Mail: mglbustillo@gmail.com

Panaacea

PANAACEA es una organización sin fines de lucro dedicada a mejorar la calidad de vida de las personas con condiciones del espectro autista y de sus familias, a través de la concientización, capacitación, intervención, investigación e incidencia en políticas públicas.

Somos un grupo de profesionales de la salud y la educación convencidos de que podemos construir entre todos una sociedad más amable y respetuosa de la diversidad.

www.panaacea.org

IG: @panaacea

Proactiva

Proactiva Asociación Civil es una ONG dedicada a la generación de proyectos por la inclusión social de las Personas con Discapacidad, con la misión de brindarles una mejor calidad de vida a partir de un cambio de la mirada social, cambiando el foco hacia las capacidades y no sobre los déficits de manera que la inclusión sea un proceso natural, que levante las barreras de discriminación.

Es una organización social que gestiona proyectos de inclusión en áreas de Accesibilidad, Cultura, Educación, Deporte y Trabajo. En la construcción de los proyectos Proactiva realiza alianzas con otras organizaciones sociales que están trabajando con foco en algunas de las áreas mencionadas, y a partir de proyectos de articulación se trabaja en la difusión masiva para la concientización de las capacidades y talentos de las personas con discapacidad. Si bien Proactiva trabaja por la inclusión de las personas con discapacidad en general, nuestros proyectos tienen foco principal en la discapacidad intelectual y psico social.

<https://proactivaac.org/>

IG : @proactivaac

Programa TITAN

Tratamiento Integrativo Transdiagnóstico para Adultos Neurodiversos

El “Programa Titán” surge como un taller de formación para el trabajo, en el contexto de una práctica psicoterapéutica y con el objetivo de brindar apoyo a los procesos de transición hacia la edad adulta, la inclusión en el mundo del trabajo y vida activa de jóvenes con condiciones del espectro autista; a partir de la formación de competencias personales y en todas las actividades relativas a un emprendimiento laboral, desde la elaboración del producto hasta su comercialización.

“Titán” tiene una concepción inclusiva y global de la transición, al emplear la conceptualización clínica centrada en la persona para el diseño de un currículo personal, que contemple actividades formativas de desafíos y fortalezas; el cuidado y desarrollo personal; la autonomía, el fortalecimiento de la autoestima y la autodeterminación.

El desarrollo de competencias transversales de aproximación al mundo laboral y acciones de apoyo a las familias; así como, la posibilidad para definir los propios objetivos del plan de transición individual, se llevan a cabo a partir de la inserción activa en actividades de la comunidad y la vivencia de relaciones personales y sociales necesarias de cada etapa vital.

Cheesepanga de Programa TITAN nació en 2018. A partir de la materia prima, se le da a cada emprendedor los apoyos necesarios para llevar a cabo la elaboración del producto hasta su comercialización. Actualmente incluye a cuatro emprendedores: Emilio Pazzagliani, Franco Martinez Bagnato, Julian Rodriguez Rueda y Santiago Facundo Martinez que se dedican a la elaboración de chipás.

Cada uno de ellos, comercializa su producción, administra su stock, lleva el contacto con los clientes y percibe el 100% de lo comercializado. Están organizados de forma tal, que cada emprendedor lleva tiene una zona exclusiva cercana a su domicilio, para distribuir sus productos.

La idea es que Programa TITAN pueda multiplicarse y generar otros emprendedores que puedan crear su propio emprendimiento de acuerdo a sus gustos y necesidades.



IG @mariadelmilagrosarno

IG @cheesepanga

SAP

SAP es uno de los principales productores mundiales de software para gestión de procesos de negocio, y desarrolla soluciones que facilitan el procesamiento eficaz de datos y el flujo de información entre las organizaciones. En Argentina SAP cuenta con más de 1000 colaboradores cubriendo operaciones locales y también globales desde un Centro de Servicios Compartidos de procesos de Administración y Finanzas

www.sap.com/latinamerica/index.html

IG @sap

Specialisterne

Specialisterne es una organización social, nacida en Dinamarca en 2004 y con presencia directa o indirecta en 23 países, dedicada a la inclusión laboral de personas con autismo y otros diagnósticos dentro de la neurodiversidad.

Así, a las personas con autismo y otras neurodivergentes les ofrecemos formación y oportunidades laborales. Y a las empresas les proporcionamos talento y conocimientos sobre cómo incluir la neurodiversidad en sus equipos. Buscamos que las personas neurodivergentes mejoren y pongan en valor sus capacidades, en muchos casos especialmente adecuadas para determinadas tareas, y también que las empresas obtengan todos los beneficios de incluir a estas personas y generen un impacto social positivo.

Specialisterne significa, en danés, “los especialistas”, y es el nombre de la fundación danesa y del concepto original desarrollado por Thorkil Sonne. La marca Specialisterne pertenece a la Specialisterne Foundation, que trabaja para ayudar a crear un millón de puestos de trabajo para personas con autismo y diagnósticos similares a través del emprendimiento social, de la participación del sector empresarial y público y de un cambio global de mentalidad. La Specialisterne Foundation está asociada con Naciones Unidas.

<https://www.es.specialisterne.com/>

IG: @specialisterne_es